



## REPENSER L'AVENIR, REPENSER MON ENTREPRISE ...



Le déconfinement arrive et nous nous posons majoritairement cette même question : « Comment allons nous redémarrer ? »

Je ne parle pas des nécessaires gestes barrières que chacun mettra en place, mais de nos activités respectives.

Faut-il prospecter ? Alors que les entreprises ne peuvent s'engager sur des perspectives d'avenir...

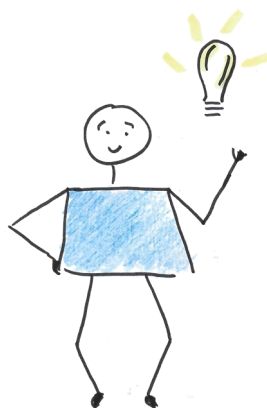
Ce qui est certain, c'est que si nous voulons perdurer, nous allons devoir retrousser nos manches et penser l'entreprise différemment.

Durant ce confinement, nous avons pu assister à un bon phénomène de la formation à distance, des visioconférences, des webinaires.... Et beaucoup se sont dit : « bien finalement, ce n'est pas si mal ! Pourquoi ne pas continuer nos réunions à distance, plutôt que de se déplacer, pourquoi ne pas continuer à utiliser tous ces outils digitaux à notre disposition pour la formation etc etc » Il a fallu que nous soyons devant le fait accompli pour passer le cap.

Pour relancer l'économie, pour redonner du sens au travail, les entreprises vont avoir à se consacrer pleinement à leur cœur de métier : la production. Et en même temps, il y a toutes ces fonctions périphériques, improductives comme on les appelle, mais nécessaires au développement de l'activité.

En externalisant une partie de ces tâches, vous vous donnez du temps pour renforcer votre force de production, votre cœur de métier.

PERSPECTIV c'est une offre d'externalisation des missions ressources humaines. Parlons-en !



Ressources humaines



Formation



Médiation

## Actualités



PERSPECTIV

### PERSPECTIV... FORMATION

- ◆ **Parcours du manager opérationnel**  
**A partir du 18/06/2020**  
**Inscriptions dès maintenant**

- ◆ Téléchargez notre catalogue :  
[www.perspectivlh.fr/prestations/la-formation/](http://www.perspectivlh.fr/prestations/la-formation/)

### PERSPECTIV... RH

- ◆ **A mettre à jour** : Le document d'évaluation des risques professionnels, le règlement intérieur (concernant les mesures mises en place pour la santé et la sécurité des salariés)
- ◆ Recrutement : Technico-commercial secteur bâtiment (second œuvre)

### PERSPECTIV... MÉDIATION

- ◆ Un conflit intérieur, une réflexion sur votre avenir dans votre entreprise, pensez « Médiation singulière »