



Le recrutement

Pour qui ?

- TPE, PMI/PME, Associations...
- Groupes

Industries, BTP, services.....

Quels profils?

- Tout type de profil

Méthodologie

- Définition profil poste et candidat
- Pré-sélection téléphonique,
- Entretiens et contrôle de référence
- Rédaction synthèse
- Aide à la décision
- Intégration et suivi du candidat

Le Plus

- Possibilité de réaliser des tests d'adéquation au poste (assessment centers)
- Aucun paiement à la commande
- Des options adaptées à votre besoin

Qui suis-je ?



Issue d'un parcours pluridisciplinaire, j'ai passé la majeure partie de ma vie professionnelle en entreprises de type industriel.

Généraliste RH dans le secteur du traitement de déchets dangereux, j'ai exercé ensuite mes compétences en qualité de consultante approchant alors des activités différentes. Quelques exemples d'actions : à partir de diagnostic ressources humaines, j'ai pu **accompagner des entreprises** à la fois sur leurs obligations législatives et réglementaires mais aussi sur l'évolution des compétences de l'entreprise. J'ai créé et animé des sessions de **formation** sur des outils de performance RH, management, efficacité professionnelle. J'ai développé des outils d'aide à la décision dans le cadre de **recrutement** ou de mobilité professionnelle (assessment center).

Une certification à la pratique de la **médiation** en entreprise est venue compléter mon cursus, me donnant ainsi un outil supplémentaire de gestion de conflits en entreprise et de lutte contre les risques psychosociaux.



Francine Bourgault
06 62 82 72 97

francine@perspectivlh.fr
www.perspectivlh.fr



*Recrutement – Externalisation RH –
Formation – Médiation en
entreprise*

