

Pourquoi faire appel à PERSPECTIV ?

EXTERNALISER LA GESTION DE SES RESSOURCES HUMAINES

- Les sujets RH sont souvent complexes et chronophages,
- Vous n'avez pas la nécessité d'un temps plein,
- Vous avez besoin de renforcer l'équipe en place,

→ Concentrez-vous sur votre cœur de métier et déléguez la gestion des ressources humaines à un professionnel

Avantages : Une offre flexible – Un professionnel des RH avec une double expérience de DRH et de consultant

FORMER SES COLLABORATEURS

- Des parcours de formations sur-mesure pour répondre à un besoin réel, adapté à l'entreprise et aux stagiaires : Outils de performance RH – Management – Efficacité professionnelle

→ Accompagnez vos équipes au bénéfice de la performance de l'entreprise

Avantages : Un organisme de formation reconnu, à l'écoute des besoins. Ouverture d'une session à partir d'un stagiaire.

METTRE EN PLACE UNE MEDIATION

- Un conflit non solutionné peut coûter cher à l'entreprise : Temps consacré à tenter de le régler, baisse de production, absentéisme, risques psychosociaux... éventuellement coûts judiciaires
- L'employeur a une obligation de sécurité envers ses salariés (art. L 4121-1 du Code du Travail)

→ Faites appel à un médiateur formé et certifié à la pratique de la médiation.

Avantages : Un œil extérieur, neutre, impartial et indépendant.

SECURISER SES DECISIONS EN MATIERE DE RECRUTEMENT OU DE MOBILITE INTERNE

- Parce que l'humain n'est pas une science exacte !
- Sécurisez vos recrutements (candidats en short-list),
→ Assurez-vous des compétences d'un candidat en interne dans le cadre d'une mobilité.

Avantages : Des tests et des entretiens basés sur les critères de l'entreprise, un rapport complet explicité, des préconisations pour vous aider dans votre prise de décision

QUI SUIS-JE ?

Issue d'un parcours pluridisciplinaire, j'ai passé la majeure partie de ma vie professionnelle en entreprise.



Généraliste RH dans le Secteur du traitement de déchets dangereux, j'ai exercé ensuite mes compétences en qualité de consultante approchant alors des activités différentes. A partir de diagnostic ressources humaines, j'ai pu **accompagner des entreprises** à la fois sur leurs obligations législatives et réglementaires mais aussi sur l'évolution des compétences de l'entreprise. J'ai créé et animé des sessions de **formation** sur des outils de performance RH, management, efficacité professionnelle. J'ai développé des outils d'aide à la décision dans le cadre de **recrutement** ou de mobilité professionnelle (assessment center).

Une certification à la pratique de la **médiation** en entreprise est venue compléter mon cursus, me donnant ainsi un outil supplémentaire de gestion de conflits en entreprise et de lutte contre les risques psychosociaux.

Francine Bourgault

06 62 82 72 97

francine@perspectivlh.fr

www.linkedin.com/in/francine-bourgault

120 Boulevard Amiral Mouchez

76600 LE HAVRE



PERSPECTIV

www.perspectivlh.fr

Externalisation des ressources humaines
Formation
Médiation en entreprise
Aide au recrutement ou à la mobilité interne