

Pourquoi faire appel à PERSPECTIV ?

METTRE EN PLACE UNE MEDIATION

- Un conflit non solutionné peut coûter cher à l'entreprise : Temps consacré à tenter de le régler, baisse de production, absentéisme, risques psychosociaux... éventuellement coûts judiciaires
 - L'employeur a une obligation de sécurité envers ses salariés (art. L 4121-1 du Code du Travail)
- Faites appel à un médiateur formé et certifié à la pratique de la médiation.

Avantages : Un œil extérieur, neutre, impartial et indépendant, un coût maîtrisé

LE COACHING PROFESSIONNEL

- Parce que l'humain a parfois besoin d'un œil extérieur pour voir ses propres ressources !
- Développez votre potentiel, améliorez votre performance,
→ Améliorez votre confiance en vous,
→ Trouver la réponse à vos questionnements.....

Avantages : Un accompagnement de courte durée (6 à 8 séances), des objectifs définis à l'avance

FORMER SES COLLABORATEURS

- Des parcours de formations sur-mesure pour répondre à un besoin réel, adapté à l'entreprise et aux stagiaires : Outils de performance RH – Management – Efficacité professionnelle
- Accompagnez vos équipes au bénéfice de la performance de l'entreprise

Avantages : Un organisme de formation à l'écoute des besoins individuels. Ouverture d'une session à partir d'un stagiaire.

QUI SUIS-JE ?

Issue d'un parcours pluridisciplinaire, j'ai passé la majeure partie de ma vie professionnelle en entreprise.



Généraliste RH dans le Secteur du traitement de déchets dangereux, j'ai exercé ensuite mes compétences en qualité de consultante approchant alors des activités différentes. A partir de diagnostic ressources humaines, j'ai pu **accompagner des entreprises** à la fois sur leurs obligations législatives et règlementaires mais aussi sur l'évolution des compétences de l'entreprise. J'ai créé et animé des sessions de **formation** sur des outils de performance RH, management, efficacité professionnelle. J'ai développé des outils d'aide à la décision dans le cadre de **recrutement** ou de mobilité professionnelle (assessment center).

Une certification à la pratique de la **médiation** en entreprise est venue compléter mon cursus, me donnant ainsi un outil supplémentaire de gestion de conflits en entreprise et de lutte contre les risques psychosociaux. Toutefois, c'était insuffisant eu égard aux professionnels impactés par les conflits ou autres situations délicates. Raison pour laquelle je me suis formée au **coaching professionnel**.

Francine Bourgault

06 62 82 72 97

francine@perspectivlh.fr

www.linkedin.com/in/francine-bourgault



www.perspectivlh.fr

Médiation en entreprise
Coaching professionnel
Formation