



## PERSPECTIV... RH

### Lettre aux chefs d'entreprise, dirigeants, qui veulent tout maîtriser !

Vous vous reconnaissez dans ce titre ? Rassurez-vous, vous n'êtes pas seuls.

Nombreux sont les chefs d'entreprises, les dirigeants qui assistent à des formations sur la gestion du temps et des priorités, espérant ainsi maîtriser l'ensemble des activités de leur entreprise tout en se consacrant à leur famille et à leurs loisirs.

Utile, certes, vous en garderez des outils et des méthodes mais.... Chassez le naturel, il revient au galop !

En TPE, en PME le dirigeant cumule souvent plusieurs fonctions :

- ◆ La gestion de l'entreprise : Etablir la stratégie, trouver des financements, gérer la comptabilité...
- ◆ La communication : Communiquer la stratégie, en externe, en interne...
- ◆ Le développement de l'entreprise : Trouver des clients, fidéliser ses clients....
- ◆ La gestion des ressources humaines : Recruter, répondre aux salariés, les motiver, les fidéliser, gérer des conflits, répondre aux exigences de la législation..... Etc

La liste est longue !

Vous avez toutes ces compétences et vous parvenez à tout faire, en gardant le sourire, et en continuant à profiter de votre famille et de vos loisirs ? Bravo, je vous félicite.

Mais combien sont dans ce cas ? Kennedy a dit : « l'art de la réussite consiste à savoir s'entourer des meilleurs »

Les contraintes des PME sont nombreuses :

- ◆ Besoins récurrents qui ne nécessitent pas un temps plein
- ◆ Pas de ressource financière pour embaucher un CDI
- ◆ Besoin de se concentrer sur le cœur de métier
- ◆ ...

La solution : **externaliser la fonction RH**, offre un accès à des compétences clés à un coût défini. Nous sommes dans le cadre d'un contrat commercial et non d'un contrat de travail.

Peut-être externalisez-vous déjà la paie ? Mais si vous alliez plus loin ?

**Externaliser la fonction RH** vous permet de vous dégager du temps pour vous consacrer à votre cœur de métier mais c'est aussi l'assurance d'être en conformité avec la législation. C'est avoir un partenaire sur la durée, qui comprend votre métier et mettra tout en œuvre pour vous accompagner sur le chemin de la performance.

Rencontrons nous pour réfléchir à la meilleure solution pour votre activité.

## Actualités

### PERSPECTIV... RECRUTEMENT

- ◆ Conducteur de travaux secteur bâtiment
- ◆ Chargé d'affaires secteur bâtiment
- ◆ Directeur Département Métallerie

### PERSPECTIV... FORMATION

- ◆ Les bases du droit du travail à destination des managers  
**14-15 juin 2018 au Havre**
- ◆ La conduite du changement  
**26-27 juin 2018 au Havre**

### PERSPECTIV... RH

- ◆ **25 Mai 2018 — RGPD** : les RH sont concernés  
PERSPECTIV vous explique la marche à suivre :  
<https://www.perspectivlh.fr/actualites/>

### PERSPECTIV... MEDIATION

- ◆ Vous voulez savoir ce qu'est une médiation ?  
[www.perspectivlh.fr/prestations/la-mediation-en-entreprise/](http://www.perspectivlh.fr/prestations/la-mediation-en-entreprise/)

*Vous souhaitez en savoir plus :*

Contactez Francine au  
06 62 82 72 97 ou  
francine@perspectivlh.fr

PERSPECTIV—Francine Bourgault  
*Recrutement—Formation—Appui aux projets RH—Médiation en entreprise*

120 Boulevard Amiral Mouchez—Le Vaisseau—76600 LE HAVRE  
Tel : 06 62 82 72 97—Mail : francine@perspectivlh.fr—www.perspectivlh.fr  
 [linkedin.com/in/francine-bourgault](https://www.linkedin.com/in/francine-bourgault)

