

JE VOUS SOUHAITE UNE BELLE ANNÉE 2019 REPLIES DE JOIES PERSONNELLES ET PROFESSIONNELLES

Pour démarrer l'année, Mesdames, Messieurs, Chef(e)s d'entreprise, faites réaliser un diagnostic de vos pratiques en matière de ressources humaines



Pourquoi ?

Vous avez besoin d'être **rassurés**, vous êtes perdus dans les **évolutions réglementaires**, vous souhaitez **évoluer** mais ne savez pas si vos équipes suivront, vous vous souciez du **développement des compétences** de vos salariés, vous avez des **difficultés à recruter**, vous constatez des **dysfonctionnements** mais ne savez pas comment y remédier.....

Phase 1 : Entretien avec le dirigeant

Objectif : Connaissance de l'entreprise, de l'environnement, des projets de développement

Phase 2 : Entretien avec la personne en charge des RH et/ou toute personne en lien avec les ressources humaines et leur développement

Objectif : Etat des lieux des pratiques en matière de ressources humaines

Phase 3 : Rédaction d'un compte rendu avec les préconisations et un projet de plan d'actions

Phase 4 : Restitution et proposition des priorités de travail

- ⇒ Stratégie, projets et organisation de l'entreprise
- ⇒ Structure du personnel et organisation du travail
- ⇒ Aspects juridiques de la gestion des RH
- ⇒ Gestion des contrats
- ⇒ Gestion des relations sociales
- ⇒ Santé / sécurité au travail
- ⇒ Gestion des compétences
- ⇒ Evaluation des collaborateurs
- ⇒ Formation
- ⇒ Recrutement—mobilité interne
- ⇒ Modalités de gestion RH
- ⇒ ...

Les sujets abordés

CONTACT : Francine Bourgault—francine@perspectivlh.fr—06 62 82 72 97

UN FINANCEMENT POUR VOS ACCOMPAGNEMENTS RH ?

Pensez « **Impulsion Conseil** » : Normandie Développement

Actualités



PERSPECTIV

UNE NOUVELLE IMAGE POUR DE NOUVELLES PERSPECTIVES !

PERSPECTIV... RECRUTEMENT

- ◆ Conducteur de travaux secteur bâtiment (H/F)
- ◆ Chargé d'affaires secteur bâtiment (H/F)
- ◆ Chauffeur ampliroll (H/F)
- ◆ Magasinier pièces auto (H/F)
- ◆ Chauffeur dépanneur (H/F)

PERSPECTIV... FORMATION

- ◆ Téléchargez notre catalogue : www.perspectivlh.fr/prestations/la-formation/

PERSPECTIV... RH

- ◆ Démarrage du prélèvement à la source
- ◆ Nouveautés de la loi **Avenir Professionnel** : Ne concerne pas que la formation !

PERSPECTIV... MÉDIATION

- ◆ Un conflit à gérer... pensez « médiation »